

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ**

Απόφ. Μονομελούς Πρώτ. Αθηνών 45/06, αυξ. αριθ. 12273

Έδρα: 46,7 χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου, Τ.Κ. 190 13 Ανάβυσσος

Πρόεδρος: Δημήτρης Κάσσης, τηλ.: 6944335788, e-mail: dkassis@hcmr.gr

Αντιπρόεδρος: Ποδάρας Δημήτρης, τηλ.: 6974863834, e-mail: dimitris@hcmr.gr

Γεν. Γραμ.: Μαρία Χατζηνάκη, τηλ.: 6944365137, e-mail: marhatz@hcmr.gr

Email: sillog@hcmr.gr

Φαξ: 2291076347

Ιστότοπος: <http://union.hcmr.gr/>

Ανάβυσσος 09/03/2023

Ανακοίνωση σχετικά με την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων στο ΕΛΚΕΘΕ

Ένα από τα κυριότερα προβλήματα του Κέντρου, το οποίο τονίστηκε και κατά την αξιολόγηση των ινστιτούτων, είναι η έλλειψη μόνιμου προσωπικού κάθε κατηγορίας. Παράλληλα, ο αριθμός των μακροχρόνια ελαστικά εργαζόμενων στο Κέντρο, οι οποίοι αποτελούν βασικό πυλώνα της ίδιας της έρευνας, αυξάνει διαρκώς και έχει φτάσει να είναι σχεδόν διπλάσιος των μόνιμων. Διέξοδο στα παραπάνω θα έδινε η στελέχωση του Κέντρου μέσω της πλήρωσης των κενών οργανικών θέσεων. Γι' αυτό θα πρέπει, ως πρώτο βήμα, να γίνει άμεσα η περιγραφή και η διεκδίκηση κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα. Αλλά έως τώρα, και παρόλο που έχει κοινοποιηθεί το νέο οργανόγραμμα, δεν υπάρχει γνώση και ενημέρωση σχετικά με διαμορφωμένη απόφαση της διοίκησης του Κέντρου αναφορικά με τον τρόπο διαχείρισης των κενών οργανικών θέσεων.

Συγκεκριμένα, στους εργαζόμενους του Κέντρου δεν έχει γίνει γνωστή ούτε η κατανομή των κενών οργανικών θέσεων, και το σκεπτικό αυτής, ανά Ινστιτούτο, Διεύθυνση και Δομή του Κέντρου. Πόσο δε μάλλον οι περιγραφές των κενών οργανικών θέσεων. Πάγια θέση του Συλλόγου ήταν, οι περιγραφές αυτές να γίνουν λαμβάνοντας υπόψη το υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό που απασχολείται μακροχρόνια στο κέντρο. Και ικανοποιώντας αυτό το κριτήριο να συνεχιστεί η κάλυψη και η διεκδίκηση θέσεων για όλο το προσωπικό που απασχολείται και στηρίζει από κάθε θέση το Κέντρο. Ωστόσο, από την πλευρά της διοίκησης, δεν έχουν αναφερθεί, τουλάχιστον δημόσια, ούτε τα κριτήρια που θα χρησιμοποιηθούν για την περιγραφή των θέσεων αυτών. Δεδομένου όμως ότι η επιλογή προσωπικού για την κάλυψη των οργανικών θέσεων αποτελεί βασική συνιστώσα για την υλοποίηση μακροχρόνιας πολιτικής για την ανάπτυξη του κέντρου, η συζήτηση και η κοινοποίηση του σχεδιασμού αυτού θα έπρεπε ήδη να έχει τεθεί επί τάπητος. Αντίθετα, και ενώ αποφασίστηκε η προκήρυξη 6 θέσεων ΕΛΕ (2 ανά Ινστιτούτο) δεν υπάρχει περαιτέρω ενημέρωση σχετικά με τις διαδικασίες και τα κριτήρια που χρησιμοποιήθηκαν αλλά και των κριτηρίων για την περιγραφή των υπόλοιπων κενών θέσεων. Καθώς ο μακροχρόνιος σχεδιασμός αποτυπώνεται και με την επιλογή του προσωπικού που θα στελεχώσει το Κέντρο και με αφορμή τη γνωστοποίηση για την πρόθεση προκηρύξεων 2 θέσεων ΕΛΕ ανά Ινστιτούτο ζητάμε από τη διοίκηση να κοινοποιήσει:

1. Την κατανομή των θέσεων ΙΔΑΧ (επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό), ΕΡΕ και ΕΛΕ που έχει αποφασιστεί ανά Ινστιτούτο, Διεύθυνση και Δομή του Κέντρου
2. Το χρονικό πλαίσιο και τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία αναμένεται να γίνει η περιγραφή των κενών οργανικών θέσεων και το θεσμικό πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο θα επιλεγεί η κάλυψή τους.
3. Ειδικότερα, όσο αφορά τις 6 θέσεις ΕΛΕ που πρόκειται να προκηρυχθούν, καλούμε το ΔΣ και τους Διευθυντές των Ινστιτούτων να απαντήσουν στα εξής: Δεδομένου ότι αυτή τη στιγμή δεν έχουν περιγραφεί οι θέσεις ανά κατηγορία των Ινστιτούτων βάσει ποιων κριτηρίων έγινε ή θα γίνει η επιλογή αυτή; Βάσει ποιου θεσμικού πλαισίου; Ποια διαδικασία θα ακολουθήσει το

κάθε Ε.Σ.Ι. και ποια κριτήρια έχουν τεθεί; Ποιες είναι οι ανάγκες που θα καλύψουν αυτές οι θέσεις; Έχει γίνει προτεραιοποίηση των αναγκών των Ινστιτούτων και εάν ναι γιατί δεν έχει κοινοποιηθεί στους εργαζόμενους; Εάν δεν υπάρχει αυτός ο μακροχρόνιος σχεδιασμός, βάσει ποιων κριτηρίων έχει γίνει ή θα γίνει η περιγραφή τους; Έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότηση των θέσεων αυτών και υπάρχει πρόθεση νέων προκηρύξεων τα επόμενα χρόνια με τον ίδιο τρόπο χρηματοδότησης;

4. Ποιο είναι το πλάνο διεκδίκησης και κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων σε σχέση και με το υπάρχον ερευνητικό δυναμικό επισφαλούς εργασίας το οποίο αυξάνει σταθερά, και συμβάλλει στην ενίσχυση και διεύρυνση των επιστημονικών δραστηριοτήτων και της ευρύτερης ανάπτυξης και λειτουργίας του Κέντρου;

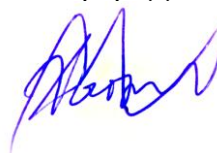
Για τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων στο ΕΛΚΕΘΕ

Ο Πρόεδρος



Δημήτρης Κάσσης

Η Γενική Γραμματέας



Μαρία Χατζηνάκη